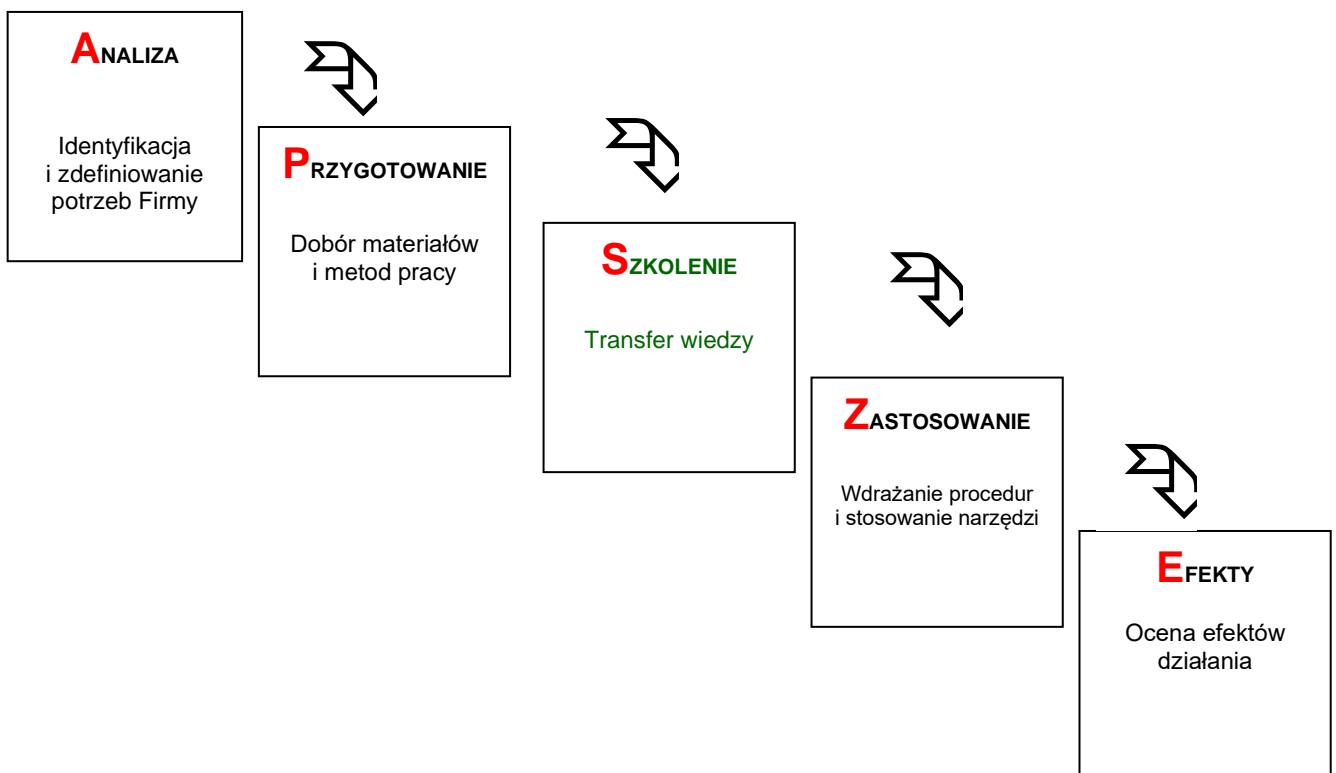


Bardzo dawno, dawno temu, kiedy:

- Polska jeszcze nie była w Unii Europejskiej
- nie było dofinansowania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego
- nie istniał Rejestr Usług Rozwojowych (RUR) stworzony przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP)
- nie istniała Baza Usług Rozwojowych (BUR)
- nie istniała jeszcze Polska Izba Firm Szkoleniowych
- nie istniał Kodeks Dobrych Praktyk w szkoleniach
- nie istniał SUS 2.0 - Standard Usług Szkoleniowo-Rozwojowych Polskiej Izby Firm Szkoleniowych SUS 2.0
- a nawet nie istniały partie zasiadające od lat w Sejmie



czyli w ubiegłym stuleciu i tysiącleciu, stworzyłem
Wewnętrzny System Jakości APSZE.



<p>Analiza problemu</p>	<ul style="list-style-type: none"> - projekt wstępny - zdefiniowanie problemu - analiza potrzeb <ul style="list-style-type: none"> - ankieta - rozmowy konsultacyjne - raport z ankiety i rozmów - ustalenie hierarchii potrzeb - szkolenie wstępne - testy i ocena - raport dotyczący predyspozycji i umiejętności - plan ostateczny szkolenia
<p>Przygotowanie rozwiązania</p>	<ul style="list-style-type: none"> - przygotowanie właściwego programu szkoleniowego - przygotowanie materiałów przedkursowych - akceptacja materiałów przedkursowych - praca przedkursowa uczestników szkolenia - akceptacja materiałów kursowych
<p>Szkolenie personelu</p>	<ul style="list-style-type: none"> - szkolenie interaktywne - praca domowa uczestników szkolenia - analiza pracy domowej przez trenerów - kolejne szkolenie interaktywne
<p>Zastosowanie w praktyce</p>	<ul style="list-style-type: none"> - szkolenie dla menedżerów nadzorujących projekt - stworzenie systemu i procedur kontroli - wdrażanie projektu przez trenerów - coaching trenera - raport z wdrażania
<p>Efekty i ich ocena</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ocena treści szkolenia - ocena poziomu satysfakcji uczestników - ocen trenera - ocena umiejętności uczestników - raport z ocen po szkoleniu - ocena efektów działania po 1 miesiącu - raport po szkoleniu - ocena 3 miesiące po szkoleniu - raport końcowy ze szkolenia

Jestem z niego dumny z systemu i stosuję APSZES do dzisiaj.

Autorstwo udowodnić mogę łatwo, bo mam oryginalne pliki .doc z datami stworzenia.

